

ПРИНЯТО  
решением Ученого совета  
ФГБОУ ВО ПГФА Минздрава России  
Протокол № 30

от «30» июня 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом ректора ФГБОУ ВО ПГФА  
Минздрава России

№ 204-0А  
от « 04 » июня 2016 г.

## ТРЕБОВАНИЯ

к поведению работников ФГБОУ ВО ПГФА Минздрава России  
при выполнении трудовых обязанностей, предотвращению и  
урегулированию конфликта интересов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящие Требования разработаны в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Правилами внутреннего распорядка государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Пермская государственная фармацевтическая академия» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту – Академия), локальными нормативными актами Академии и регламентируют основные принципы антикоррупционного поведения работников Академии.

1.2. Настоящие Требования обязательны для всех работников Академии, имеют цель способствовать предотвращению коррупционных проявлений в Академии, пропаганде этических ценностей, активному воспитанию обучающихся, добросовестному отношению к труду и высокому качеству работы.

### 2. Требования к служебному поведению

2.1. Каждый работник Академии обязан:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности честно и добросовестно, на высоком профессиональном уровне.

2.1.2. Исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание профессиональной деятельности каждого работника Академии.

2.1.3. Осуществлять профессиональную деятельность строго в пределах своих полномочий и соблюдением законодательства Российской Федерации, условий трудового договора, должностной инструкции и локальных актов Академии.

2.1.4. Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам.

2.1.5. Не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.

2.1.6. Соблюдать ограничения, установленные федеральными законами для работников образовательных организаций.

2.1.7. Соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

2.1.8. Принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и своевременно в письменной форме уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

2.1.9. Не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работника Академии.

2.1.10. Проявлять корректность в обращении с гражданами.

2.1.11. Способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.1.12. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Академии.

2.1.13. Не разглашать охраняемую законом тайну, конфиденциальную информацию, ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

2.1.14. Принимать меры к немедленному устранению причин и условий, нарушающих учебно-воспитательный процесс и нормальную работу Академии, немедленно сообщать о фактах подобного рода нарушений администрации Академии.

2.2. Помимо указанных выше обязанностей научно-педагогические работники Академии обязаны:

2.2.1. Обеспечивать высокую эффективность учебно-воспитательного и научного процессов, развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, нравственность, творческие способности.

2.2.2. Осуществлять воспитание обучающихся, как в процессе обучения, так и при проведении культурно-массовых и иных мероприятий в Академии.

2.2.3. Уважать личное достоинство обучающихся, заботиться об их культурном и физическом развитии.

2.2.4. Не нарушать авторские права, противостоять плагиату и нарушению правил цитирования, сохранять конфиденциальность коллегийных научно-исследовательских процессов до согласованного публичного представления результатов.

2.2.5. Показывать пример профессионального отношения к выполнению служебных обязанностей, являться образцом порядочности, соблюдать требования трудовой дисциплины, задавать высокий уровень культуры и нравственности обучающимся Академии.

2.2.6. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Академии.

2.2.7. Принимать, предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

### **3. Ответственность за несоблюдение Требований**

3.1. К работникам Академии, не соблюдающим настоящие Требования, могут быть применены меры дисциплинарного воздействия в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом Академии и локальными актами Академии.

3.2. Ответственность за несоблюдение настоящих Требований, повлекшее за собой существенное нарушение интересов и авторитета Академии, граждан или организаций, наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.