

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Пермская государственная фармацевтическая академия»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИКАЗ

«18» марта 2016 года

№ 67-0

г. Пермь

О совершенствовании системы оплаты труда

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (ред. 14.09.2015 г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать и утвердить комиссию для разработки показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников академии в следующем составе:

Председатель комиссии:

проректор по ОВ и МК – Коробейников Н.П.

Члены комиссии:

проректор по УВР – Турышев А.Ю.

проректор по НИР – Дозморова Н.В.

проректор по АХР – Брезгин Ю.С.

главный бухгалтер – Мандзяк Е.Ф.

ведущий юрисконсульт – Мансурова Р.Х.

начальник отдела кадров – Тузова Е.В.

начальник ФЭО – Ануфриева В.А.

председатель профсоюзной организации работников – Малкова Т.Л.

представители профессорско-преподавательского состава:

заведующий кафедрой промышленной технологии лекарств с курсом биотехнологии – Орлова Е.В.

профессор кафедры фармацевтической технологии – Алексеева И.В.

2. Председателю комиссии совместно с ведущим юрисконсультантом и директором ЦДОТ в срок до 01.04.2016 г. организовать размещение на официальном сайте академии нормативных документов, регламентирующих проведение мероприятий по разработке и внедрению эффективного контракта.

3. Комиссии разработать показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников академии согласно установленному графику (приложение к приказу).

4. Комиссии разработать и утвердить Положение о порядке заключения эффективного контракта в срок до 01.06.2016 г.

5. Комиссии внести и утвердить изменения в Положение об оплате и стимулировании труда работников ГБОУ ВПО ПГФА Минздрава России, а также типовую форму трудового договора (эффективного контракта) в срок до 01.06.2016 г.

6. Начальнику отдела кадров в срок до 01.07.2016 г. организовать работу по уведомлению работников о предстоящем существенном изменении условий трудового договора.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. ректора



Е.В. Орлова

График разработки показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников академии

	Сроки для разработки и обсуждения	
Проректоры и деканы	до 15.04.2016	
Профессорско-преподавательский состав		
Заведующие кафедрой	до 31.03.2016	
Профессора, доценты, старшие преподаватели и ассистенты (преподаватели)	до 31.03.2016	
Учебно-вспомогательный персонал		
Старшие лаборанты и лаборанты	до 15.04.2016	
АУП и АХЧ		
АУП	до 30.04.2016	
АХЧ	до 30.04.2016	