

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лужанин Владимир Геннадьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 02.12.2024 14:50:43
Уникальный программный ключ:
d56ba15c9b6e5c64719a2f0e71bb2ndjh840af0

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.О.03 Командообразование и лидерство

Код и направление подготовки: 19.04.01 Биотехнология

Квалификация выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Формируемые компетенции:

УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть:

– сформированы умения:

- умеет анализировать возможные последствия личных действий в социальном взаимодействии и командной работе, и с учетом этого строит продуктивное взаимодействие в коллективе фармацевтического предприятия

– сформированы знания:

- знает свою роль в социальном взаимодействии и командной работе коллектива фармацевтического предприятия, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели
- знает при реализации своей роли в социальном взаимодействии и командной работе и учитывает особенности поведения и интересы других участников коллектива фармацевтического предприятия

– сформированы навыки:

- - владеет и осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами коллектива фармацевтического предприятия; оценивает идеи других членов коллектива для достижения поставленной цели
- - владеет и соблюдает нормы и установленные правила командной работы; несет личную ответственность за результат

Объем и место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина Б1.О.03 Командообразование и лидерство (далее – дисциплина) является обязательной частью образовательной программы в соответствии с ФГОС по направлению подготовки 19.04.01 Биотехнология, относится к дисциплинам обязательной части цикла, в соответствии с учебным планом изучается на 1 курсе в 2 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 144 часа

Содержание дисциплины:

Тема 1. Понятие лидерства. Теории, типы и функции лидерства.

Лидерство как социальное и психологическое явление. История изучения лидерства. Основные теории лидерства: теория черт, ситуативная теория, теория последователей, комбинированные теории. Типы и стили лидерства. Функции лидера и его ответственность.

Тема 2. Социально-психологический портрет лидера.

Лидерство как внутренне состояние, поведенческая модель, социальный образ (имидж). Универсальные и вариативные психологические качества лидера. Личная эффективность. Поведение лидера. Особенности вербальных и невербальных проявлений лидера. Имидж лидера, репутация и престиж. Индивидуальный стиль лидерства. Индивидуальность как ценность.

Тема 3. Инструменты эффективного лидерства.

Ключевые навыки высокоэффективных людей. Тайм-менеджмент и целеполагание. Коммуникация: умение слушать и умение говорить. Принятие решений. Ответственность. Делегирование. Мотивирование и стимулирование. Контроль и оценка, искусство обратной связи.

Тема 4. Теория групп. Понятие малой группы, коллектива, команды.

Понятие социальной группы, малая группа, ее основные характеристики. Социометрическая структура группы. Команда как специфический вид группы. Функции команды. Механизмы командной работы.

Тема 5. Групповая динамика. Групповые роли.

Группа как динамическое образование. Этапы развития группы. Команда как этап группового развития. Феномены групповой динамики: конфликты, огруппление мышления, влияние меньшинства и т.п. Основные групповые роли и статусы. Лидер и руководитель как групповые роли.

Тема 6. Формирование эффективных команд.

Параметры образования команды. Влияние внешних факторов на эффективность команды. Проектирование основной структуры команды: три вида взаимозависимости. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой, проблемно-ориентированный. Стадии развития коллектива. Метод психологических доминант Неда Херрманна. Координация работы коллектива.

Тема 7. Управление группой.

Лидерство и руководство. Качества и функции руководителя. Базовые критерии эффективной работы лидера. Стили управления. Четыре формы внутрикомандного культурного контекста. Социально-психологические методы руководства коллективом.

Тема 8. Проблемы управления коллективом.

Три типа установки на восприятие человека: позитивная, негативная и адекватная. Межличностная коммуникация. Понятие и природа конфликтных ситуаций в организации. Типология конфликтов. Основы управления конфликтами. Этапы разрешения конфликтов. Стрессы и управление эмоциональным состоянием. Саморегуляция. Эффективность работы группы.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.