

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Лужанин Владимир Геннадьевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 2025.11.11 13:13
Уникальный программный ключ:
d56ba45a9b6e5c64a319e2c5ae3bb2cddb840af0

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Пермская государственная фармацевтическая академия»

Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кафедра гуманитарных и социально-экономических дисциплин

(наименование кафедры)

УТВЕРЖДЕН

решением кафедры

Протокол от «10» ноября 2025 г.

№ 3

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Б1.В.ДВ2.2 Антикризисный менеджмент

(индекс, наименование дисциплины), в соответствии с учебным планом)

Б1.В.ДВ2.2 АМ

(индекс, краткое наименование дисциплины)

18.03.01 Химическая технология

(код, наименование направления подготовки (специальности))

Бакалавр

(квалификация)

Очная

(форма(ы) обучения)

4 года

(нормативный срок обучения)

Год набора - 2026

Формы и оценочные средства текущего контроля.

В ходе реализации дисциплины используются следующие формы текущего контроля успеваемости обучающихся: тест, доклад.

Оценочные средства текущего контроля успеваемости.

Тестовые задания на выбор правильного ответа

Инструкция: Выберите один правильный ответ

1. Экономический цикл связан с:

1. Действием только внешних факторов.
2. Действием только внутренних факторов.
3. Факторами, преимущественно влияющими на динамику совокупного спроса.
4. Факторами, преимущественно влияющими на динамику предложения.
5. Исключительно случайными политическими факторами.

2. Какое из перечисленных явлений не соответствует периоду экономического спада?

1. Снижение инвестиций в оборудование с длительным сроком службы.
2. Падение курса акций, более низкий спрос на труд.
3. Сокращение налоговых поступлений.
4. Снижение прибылей корпораций.
5. Уменьшение пособий по безработице.

3. На какой срок назначается внешний управляющий?

1. 6 месяцев.
2. 12 месяцев.
3. 1.5 года.
4. 2 года.

4. Что такое фирма «Эксплерент»?

1. Предприятие, которое находится в стадии реорганизации (банкротства).
2. Предприятие, находящееся в стадии формирования первоначальной стадии.
3. Предприятие, находящееся в стадии роста.
4. Предприятие, находящееся в стадии зрелого развития.
5. Предприятие, находящееся в стадии застоя или упадка.

5. Что представляет собой мировое соглашение?

1. Соглашение, по которому фирма признается банкротом.
2. Соглашение, по которому обе стороны (должник и кредиторы) признают долги и ожидают погашения долгов при сохранении фирмы.
3. Соглашение, по которому должник и кредиторы признают необходимость установления периода, когда установленное временное управление сможет вернуть их долги.
4. Соглашение, по которому фирме «прощаются» долги как безнадежные и перестают быть «кредиторами».

6. Причины кризиса, отражающие ошибки и волюнтаризм в управлении, а также природные, характеризующие явления климата, землетрясения и др. называются:

1. Объективными
2. Произвольными
3. Субъективными
4. Производственными

7. Причины кризиса, связанные с циклическими потребностями модернизации и реструктуризации называются:

- 1.Объективными
- 2.Произвольными
- 3.Субъективными
- 4.Производственными

8. Причины кризиса, связанные с тенденциями и стратегией макроэкономического развития называются:

- 1.Произвольными
- 2.Субъективными
- 3.Внешними
- 4.Производственными

9. Причины кризиса, связанные с рискованной стратегией маркетинга, внутренними конфликтами, недостатками в организации производства, несовершенством управления и др. называются:

- 1.Объективными
- 2.Произвольными
- 3.Субъективными
- 4.Внутренними

10. Отдельную проблему или группу проблем охватывает:

- 1.Автоматизация
- 2.Микрокризис
- 3.Субординация
- 4.Спецификация

11. При обострении противоречий или столкновении интересов различных социальных групп или образований возникают:

- 1.Политические кризисы
- 2.Социальные кризисы
- 3.Экономические кризисы
- 4.Организационные кризисы

12. Кризис разделения и интеграции деятельности, распределения функций, регламентации деятельности различных подразделений называется:

- 1.Психологическим
- 2.Политическим
- 3.Социальным
- 4.Организационным

13. Кризис новых технологических идей в условиях явно выраженной потребности в новых технологиях называется:

- 1.Политическим
- 2.Технологическим
- 3.Природным
- 4.Предсказуемым

14. Кризисы, наступающие как этап развития, прогнозируемые и вызванные объективными причинами, называются:

- 1.Глубокими

2. Легкими
3. Неожиданными
4. Предсказуемыми

15. Кризисы, ведущие к разрушению различных структур социально-экономической системы, называются:

1. Глубокими
2. Предсказуемыми
3. Легкими
4. Неожиданными

16. Кризисы, которые легче предвидеть и легко управляемые, называются:

1. Неожиданными
2. Легкими
3. Глубокими
4. Предсказуемыми

17. Кризисы, являющиеся следствием неумелого управления кризисными ситуациями, непонимания сущности и характера кризиса, называются:

1. Предсказуемыми
2. Легкими
3. Неожиданными
4. Затяжными

Темы докладов

Темы докладов по дисциплине.

1. Понятие, причины и неизбежность кризиса в социально-экономическом развитии.
2. Последствия, распознавание и преодоление кризисов.
3. Типология и характер кризисов.
4. Сущность и закономерности возникновения экономических кризисов.
5. Основное экономическое противоречие - как движущий фактор хозяйственного развития.
6. Периодические экономические кризисы в Европе и Америке в XIX - XX вв.
7. Причины экономических кризисов: теории циклов и кризисов.
8. Фазы экономического цикла и их проявление.
9. Циклы Кондратьева, Кузнеца, Джаглера, Катчингса.
10. Виды экономических кризисов и их динамика.
11. Факторы рискованного развития и возникновение кризисов в организации.
12. Тенденции циклического развития и вероятность кризисов в организации.
13. Возможность, необходимость, проблематика и особенности антикризисного управления.
14. Факторы, определяющие эффективность антикризисного управления.
15. Основные параметры диагностирования кризисов.
16. Этапы, методы и информация в диагностике кризисов.
17. Роль стратегии в антикризисном управлении.
18. Разработка антикризисной стратегии организации.
19. Тактика антикризисного управления.
20. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении.
21. Технологии антикризисного управления: понятие, схема процесса управления в кризисной ситуации.
22. Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении.

23. Параметры контроля кризисных ситуаций в технологии антикризисного управления.
24. Аналитическая основа и роль государственного регулирования кризисных ситуаций.
25. Сферы реализации управленческих функций государства в период кризиса.
26. Виды государственного регулирования кризисных ситуаций: нормативно-законодательная деятельность, финансовое регулирование, производственная деятельность, перераспределение доходов.
27. Анализ ликвидности, платежеспособности и финансовой устойчивости с целью прогнозирования угрозы банкротства.
28. Оценка вероятности банкротства по зарубежным методикам.
29. Оценка вероятности банкротства по официальной российской методике.
30. Критерии принятия решений об оказании государственной финансовой поддержки и санации предприятия.
31. Алгоритм процедур банкротства согласно Федеральному закону ?О несостоятельности (банкротстве)? ?127 ? ФЗ от 26.10.2002.
32. Финансовое оздоровление и внешнее управление как комплекс мероприятий по восстановлению платежеспособности и поддержке хозяйственной деятельности предприятия.
33. Ликвидационные процедуры по отношению к должнику, признанному банкротом.
34. Понятие и классификация рисков в антикризисном менеджменте.
35. Управление риском в процессе выработки и реализации риск-решения.
36. Способы снижения степени риска.
37. Анализ состояния инвестиционного процесса как база для принятия инвестиционных антикризисных решений.
38. Источники финансирования инвестиций в условиях ограниченности финансовых ресурсов.
39. Оценка инвестиционной привлекательности предприятий.
40. Методы оценки инвестиционных проектов.
41. Инновационный процесс как фактор антикризисного управления.
42. Роль инновационного потенциала предприятия в антикризисном управлении.
43. Государственная инновационная стратегия.
44. Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса.
45. Критерии отбора инновационных проектов.
46. Роль человеческого капитала в системе антикризисного управления.
47. Конфликты в развитии организации.
48. Антикризисное управление конфликтами.
49. Система и принципы антикризисного управления персоналом.
50. Профсоюзное движение и его роль в антикризисном управлении.

4.1.3. Шкала оценивания для текущего контроля.

Тестирование - оценка:

- 90 -100 % баллов – оценка «отлично»,
- 75 - 89 % баллов – оценка «хорошо»,
- 51- 74 % баллов – оценка «удовлетворительно»,
- 0 – 50 % баллов – оценка «неудовлетворительно».

Доклад - оценка:

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся при раскрытии темы доклада, представлении работы в соответствии с регламентом (5-7 мин.), с правильным использованием терминологии, с наличием презентации, уверенных ответах на дополнительные вопросы;

- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся при раскрытии темы доклада, нарушении регламента при представлении работы, при наличии ошибок в терминологии, неуверенных ответах на дополнительные вопросы;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся при неполном раскрытии темы доклада, нарушении регламента при представлении работы, при наличии ошибок в терминологии, неуверенных ответах на дополнительные вопросы;
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся при отсутствии доклада, и полном несоответствии содержания заявленной теме.

Формы и оценочные средства промежуточной аттестации:

Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

4.2.2. Оценочные средства для промежуточной аттестации: опрос по билетам.

Билет 1

- 1 Понятие кризиса в социально-экономическом возникновения кризисов
- 2 Разновидности кризисов
- 3 Кризисы государственного управления

Билет 2

- 1 Антикризисное управление: понятие, признаки и особенности
- 2 Эффективность антикризисного управления
- 3 Технология разработки управленческих решений в антикризисном управлении

Билет 3

- 1.Деятельность арбитражного суда
- 2 Виды и порядок осуществления реорганизационных процедур
- 2 Ликвидация предприятий и функции ликвидационной комиссии

Билет 4

- 1 Этапы диагностики кризиса
- 2.Инновационный потенциал предприятий, его роль в антикризисном управлении
- 3 Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса

Билет 5

- 1 Инновационный потенциал предприятий, его роль в антикризисном управлении
- 2 Формирование инновационных инфраструктур как условие выхода из кризиса
- 3 Управление персоналом кризисного предприятия (характеристика персонала, категории сотрудников)

Билет 6

- 1.Система антикризисного управления персоналом
- 2.Условия разработки кадровой политики на кризисном предприятии
- 3.Принципы управления персоналом кризисного предприятия

4.2.3. Шкала оценивания:

- оценка «зачтено» выставляется обучающемуся при достаточно полном ответе на вопросы, правильном использовании терминологии, уверенных ответах на дополнительные вопросы;
- оценка «незачтено» выставляется обучающемуся при неполном ответе на вопросы, наличии ошибок в терминологии, неуверенных ответах на дополнительные вопросы, либо при отсутствии ответа.